

# Verslag cursus 'Organiseer Jezelf'

Cursusdag 1, 25 mei 2013

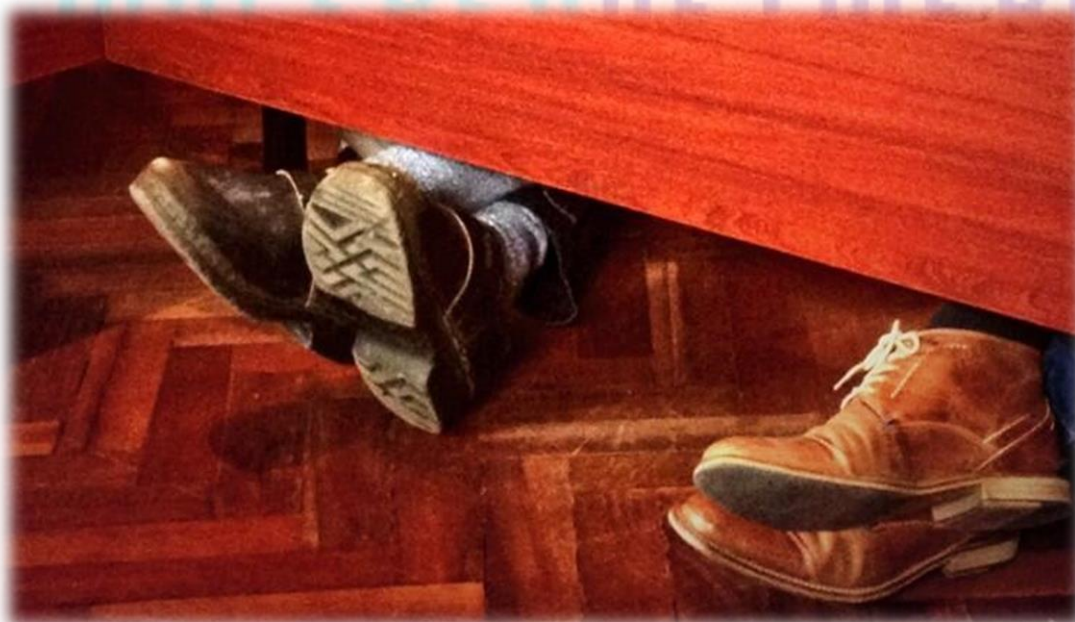
Hotel Augusta, IJmuiden (10.00 – 16.30)

Het Jongeren netwerk Visserij heeft aan Stichting ProSea gevraagd een cursus op maat te maken, gericht op de jonge visser en hun specifieke behoeftes. De cursus heeft als doel om de jonge visserijondernemer handvatten te geven voor werkzaamheden aan de wal, zoals vergaderen, communicatie en inzicht in de visserijsector en haar spelers. Daarnaast wordt tijdens de cursus gewerkt aan visieontwikkeling en doelstellingen die de jonge ondernemers aan zichzelf én het Jongeren netwerk stellen.

De cursus bestaat uit drie zaterdagen, waarbij de nadruk telkens op een andere vaardigheid ligt. Je kan tijdens de eerste en de tweede cursus (15 juni) aansluiten, de derde workshop (6 juli 2013) is alleen voor deelnemers die ook bij de eerste en/of tweede cursusdag aanwezig waren.

## Aanwezigen

Cursisten		Organisatie
Henk Bais	René Sperling	Sarah Verroen
Stefan Tijssen	Albert de Vries	Marieke Verweij (ProSea)
Rick Halma	Flerik Kramer	Erik Boogaard (ProSea)
Hans Tanis	Max Bakker	Eric Versteegh (acteur)
Neil van Leeuwen	Frits van Dellen	



Deelnemers divers en toch allen Jongeren netwerk. De één met ambities op zee, de ander met ambities aan de wal...

## Impressie van uitspraken

We praten vaak vanuit verschillen ipv overeenkomsten

“Als je goeie ideeën hebt maar niemand luistert, betekent dat niet dat je ideeën niet goed zijn”

Trots

Je moet je horizon verbreden Kwartje moet vallen

Moelijke doelgroep

“People Planet Profit heeft nog een P, de P van Pride”

Bij een ander in de keuken kijken

Interesse is er wel

Ik wil een betere financiële positie

Zonder het jongeren netwerk had ik nu geen contact met een visser uit Ouddorp

Betere omstandigheden creëren

Kunst van het overtuigen

Verdeeldheid moet weg

Ik vind het belangrijk dat het familiebedrijf voortgezet wordt

## Wat we meenemen als Jongeren netwerk Visserij

Ook over het Jongeren netwerk zijn belangrijke uitspraken gedaan. De deelnemers hebben veel redenen genoemd om mee te doen. Kennisuitwisseling en het kennismaken met collega-vissers waren de meest genoemde redenen. Die alles had te maken met horizonverbreding waardoor je meer inzicht krijgt in je bedrijfsvoering, om ervoor te zorgen dat de positie van je bedrijf (en jezelf daarmee) verbetert, zodat de toekomstige generatie ook kan blijven vissen.

Deze rol, het verzorgen van kennismakingen en kennisuitwisseling werd genoemd als belangrijkste rol voor het netwerk. Dit doen we door activiteiten te organiseren waar jonge vissers met elkaar in contact komen, maar ook werd geopperd dat we een vraagbaak worden voor jongeren. Vragen en suggesties die leven onder de jonge vissers kunnen wij als netwerk beantwoorden en/of doorspelen naar organisaties die dat wel kunnen. De komende tijd zullen we hieraan werken en kijken of we hier ruimte voor kunnen inrichten op onze website [www.jongeren-netwerkvisserij.nl](http://www.jongeren-netwerkvisserij.nl), en de sociale media (Twitter @jnvisserij en Facebook)

Jongeren blijken een lastige doelgroep om te doorgronden, ook voor jongeren zelf ☺ Tijd is schaars en initiatieven talrijk. Gelukkig merken we dat de interesse er echt wel is en we krijgen steeds meer verzoeken binnen om deel te nemen en op de hoogte te blijven! Heb je suggesties of wil je wat kwijt, laat het ons weten!

## Wat hebben we gedaan tijdens de eerste cursusdag?

Tijdens de dag is er veel gereflecteerd, zelfreflecties maar ook reflecties op processen in de sector. De dag begon met een introductie van Stefan Tijsen namens het Jongerenennetwerk en Marieke Verweij van ProSea. De planning voor vandaag is het formuleren van visie en bij visie hoort reflectie. Waarom doe je wat je doet? Wat wil je uit jezelf halen, en uit anderen? En op welke manier dragen jou acties en die van anderen daaraan bij (of niet)?



Elkaar leren kennen was stap één, en dat deden de deelnemers op een unieke manier. Ze moesten elkaar gedurende 10 minuten interviewen over werk en privé en vervolgens de ander voorstellen aan de rest van de zaal, wat leidde tot leuke vragen en weetjes over collega's.

Er valt veel te zeggen over de sector, de verdeeldheid, het gebrek aan samenwerking en onderling en regelgeving die frustratie opwekt en de visser die daar de dupe van is. Maar is dat wel zo? Wat voor rol speelt de ondernemer zelf in dit geheel en hoe kan je, door bewust te zijn van jouw gedrag, het gedrag of de visie van anderen positief beïnvloeden?

Voorheen was je als visser aan het werk op zee. Nu lijkt het wel alsof iedereen een mening heeft over wat je doet en kijkt iedereen mee. Vandaar dat communicatie steeds belangrijker wordt. Niet alleen communicatie in de media, maar ook onderling. Samenwerken, afstemmen, overleggen, allemaal activiteiten waar communicatie een grote rol speelt.

De cursus kan je zien als een soort speeltuin, waar geoefend wordt met communiceren maar ook gekeken wordt naar hoe dingen (mis)lopen. Neem vergaderen, een kunst op zich!

Tijdens een vergadering heeft iedereen een rol. De voorzitter hoort ervoor te zorgen dat iedereen aan het woord komt, de orde bewaakt wordt, de tijdsplanning gehaald wordt en het doel van de vergadering behaald wordt. Maar dat is al een punt op zich! Veel vergaderingen hebben geen duidelijk doel. Wat ook vaak gebeurt is dat het doel van de organisatoren anders is dan het doel van de deelnemers, en dat levert miscommunicatie op. Stel, je zit bij een vergadering met de verwachting dat je mee mag beslissen, maar dan blijkt dat je alleen op de hoogte gesteld wordt van een beslissing. Nogal wiesdes dat dat bij de deelnemers tot negatieve gevoelens leidt.

Er maakt ook iemand verslag van de vergadering, de notulist. Maar wat schrijf je nu eigenlijk wel en niet op? Verschillende vergaderdoelen leiden tot verschillende notulen. Zo zal Marieke een ander verslag van de cursusdag maken dan Sarah, want Marieke wil punten verzamelen die bijdragen aan de volgende cursusdag, terwijl Sarah namens het Jongeren netwerk mensen wil informeren. Maar ook dit kan tot verwarring leiden, want iemand die er niet bij was leest dus bij elke twee een ander verslag.

Naast de theorie is er ook geoefend, en dat was even wennen. Steevast merkten de deelnemers dat de theorie in praktijk brengen moeilijker was dan je zou denken. Het doel van de vergadering werd niet duidelijk gesteld, de voorzitters namen de planning en agenda niet zo nauw en vergaderingen gingen verloren in discussies over inhoudelijke details, iets wat je vaak ziet gebeuren.



Het leuke van zo'n cursus is echter dat het een leerproces is, fouten maken mag en is juist leuk omdat je achteraf erop reflecteert en daar enorm veel van leert. Er gingen ook dingen wel goed, soms werden er zelfs belangrijke zaken boven water gehaald die niet op de agenda stonden maar wel tot nuttige discussies leidden, wat vervolgens werd doorgeschoven naar 'vervolg vergaderingen'.

Acteur Eric Versteegh ging ook met de deelnemers vergaderen. Maar niet zomaar uiteraard. De ene keer was hij een medewerker die in slaap viel tijdens de vergadering, de andere keer iemand die eigenlijk geen zin had en de vergadering probeerde te domineren. Het doel was natuurlijk om te kijken hoe jijzelf reageert op zo iemand, wat je wel/niet goed aanpakt en wat zo'n slaapkop voor invloed heeft op de rest van de deelnemers.

Ook de rol van de voorzitter werd breed uitgemeten. De groep werd in tweeën gedeeld, waarbij de twee groepen verschillende doelstellingen hadden. Eric was voorzitter, maar wisselde (stiekem) steeds van rol. De ene keer was hij heel meegaand (er werden geen knopen doorgehakt) en ineens was hij heel streng en luisterde hij niet goed. Vooral dat laatste leidde tot enorme frustratie en mensen die naar buiten gingen kijken. Toen bekend werd dat deze opzet bewust was, werd ook in één keer de invloed van de opstelling van iemand duidelijk. Iets waar de deelnemers zelf mee aan de slag kunnen, enerzijds door situaties kritisch te analyseren en daarmee te reflecteren op hun eigen gevoelens, anderzijds door zich te realiseren hoe hun gedrag een ander beïnvloedt.

Een ontzettend leuke en leerzame dag voor alle deelnemers, uiteraard met in de pauzes en achteraf een ruime mogelijkheid om met collegavissers en leeftijdsgenoten bij te praten en kennis te maken. Tenslotte wordt het kennismaken en netwerken als één van de meest belangrijke elementen gezien van het Jongeren netwerk.

## Belangrijkste lessen

- In een vergadering draagt iedereen verantwoordelijkheid voor het verloop van de vergadering
- Als je bij elkaar komt, zorg dat het doel duidelijk is. Er zijn verschillende doelen te onderscheiden:
  - Mededelen
  - Meepraten
  - Meedenken
  - Meebeslissen
- Planning is belangrijk, niet alleen op tijd komen en beginnen, maar ook houden aan de planning
- Maak een actielijst na afloop van een bijeenkomst, wie doet wat
- Zet de belangrijkste dingen die je wil bespreken in een vergadering bovenaan
- Als je emotioneel wordt, kijk dan goed waarom je emotioneel wordt en probeer daar iets aan te doen

## Volgende keer zelf meedoen? Dat kan!

De volgende cursusdag is op 15 mei 2013, in het Van der Valk Schiphol hotel aan de A4. Deze dag zal in het teken staan van gemeenschappelijke visie-ontwikkeling en uiteraard weer een hoop communicatie om het zover te laten komen! Geef je snel op via [jongerennetwerk.visserij@hotmail.com](mailto:jongerennetwerk.visserij@hotmail.com). Deelnamekosten worden gedekt door het Jongerennetwerk Visserij (m.u.v. reiskosten).

De laatste cursusdag is op 6 juni, met aansluitend een BBQ. Je kan niet meer instromen in de laatste cursusdag, dus zorg dat je er voor 15 juni bij bent!